

Приложение 1

к приказу казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района»
от «12» 01 2023 г. № 10/ОД

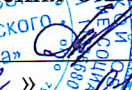
Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации учтено

 Л.И. Колесник
«12» 01 2023.

Протокол № 2 от «12» 01 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района»

 Т.В. Ясеновская
«12» 01 2023.



**Политика в области охраны труда
казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной
защиты населения Ольховатского района»**

1. Общие положения

1.1. Политика казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района» (далее — работодатель, учреждение) в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью учреждения, залогом благополучия всех работников учреждения в целом.

1.4. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами своей деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение данной Политики.

1.6. Действие данной Политики распространяется на все подразделения учреждения. Требования положений данной Политики обязательны для применения всеми работниками учреждения.

1.7. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и

сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

3.1.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности учреждения, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

3.1.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

3.1.3. Активно взаимодействовать с работниками учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

3.1.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

3.1.5. Для реализации возложенных на себя в п. 3.1. настоящей Политики обязательств учреждение должно осуществлять следующие действия:

- а) осуществлять разработку локальных актов по охране труда;
- б) проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;
- в) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;
- г) обеспечивать проведение в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров, организация профилактической вакцинации и т. п. ;
- д) проводить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников учреждения;
- е) проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников учреждения;
- ж) проводить все виды инструктажей по охране труда для работников учреждения;
- з) организовать выдачу специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- и) проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- к) осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- л) осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам учреждения в области охраны труда;
- м) проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда и окружающей среды;
- н) осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда;
- о) обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- п) проводить анализ результативности функционирования СУОТ.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

4.3. Работодатель обеспечивает условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

4.4. Перед началом работы руководитель работ (начальник отдела и т.д.) проверяет оборудование, приспособления, оргоснастку, работу вентиляции, заземляющие, пусковые, сигнальные устройства, места работы; убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство учреждения путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников учреждения, включая членов комиссии по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом учреждения.