

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Ольховатского района»
на 2023 - 2026 годы**

р.п. Ольховатка
2025

Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района» в лице исполняющего обязанности директора Сопельник Светланы Николаевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и коллектив работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района» в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Колесник Людмилы Ивановны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании Отраслевого соглашения между Воронежской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и департаментом социальной защиты Воронежской области на 2023 - 2025 годы (с изменениями от 18.01.2024), руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района» на 2023 - 2026 годы (далее - коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии с действующим законодательством, с учетом Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с действующим законодательством, с учетом Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

1.3. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. При наличии экономии фонда оплаты труда директору (по решению министра социальной защиты Воронежской области) и работникам Учреждения (по решению директора Учреждения):

8.2.1. выплачивается единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического,

социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).

8.2.2. на основании личного заявления и подтверждающих документов оказывается единовременная материальная помощь в размере не более 10 000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам - 50, 60, 65 лет, женщинам - 50, 55, 60 лет;
- при регистрации брака - на основании копии свидетельства о заключении брака;
- при рождении ребенка - на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) - на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.».

1.4. Дополнить пунктом 8.2¹ следующего содержания:

«8.2¹ Работникам, принимающим участие в специальной военной операции, осуществляются следующие выплаты:

- единовременная выплата в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год (в случае отсутствия заработка за последний год выплата не может быть ниже МРОТ);
- единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей в случае получения ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности, а в случае гибели - единовременная материальная помощь выплачивается семье.».

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок на уведомительную регистрацию в министерство труда и занятости населения Воронежской области.

От Работодателя:

Исполняющий обязанности
директора КУВО «УСЗН
Ольховатского района»

С.Н. Сопельник

«29» 01 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
КУВО «УСЗН Ольховатского
района»

Л.И. Колесник

«29» 01 2025 г.

Казенное учреждение Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Ольховатского района»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

«3» Три листов

Исполняющий
обязанности директора С.Н. Сопельник

«22» 01 2025г.

