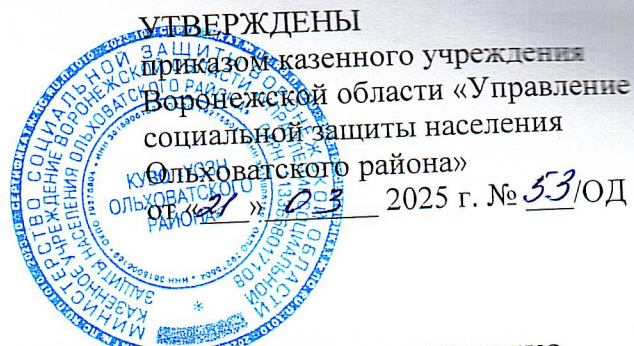


Приложение

Мнение первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района» учтено.
Протокол от «21» 03 2025 г. № 6



Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района»

1.1. Пункт 6.1 дополнить подпунктом 6.1.1 следующего содержания:

«6.1.1. В целях предоставления социальных услуг по уходу в рамках реализации системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, для отдельных помощников по уходу устанавливаются:

- рабочие дни - суббота, воскресенье;
- выходные дни - понедельник, вторник, среда, четверг, пятница.».

1.2. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для работников, указанных в пункте 6.1.1 настоящих Правил, режим рабочего времени (время начала и окончания работы, время перерыва для отдыха и питания) устанавливается трудовым договором.».

1.3. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. При наличии экономии фонда оплаты труда директору и работникам Учреждения выплачивается единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере работникам учреждения принимает директор учреждения.

Решение об оказании единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере директору учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области.

1.4. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. При наличии экономии фонда оплаты труда директору и работникам учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10 000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам - 50, 60, 65 лет, женщинам - 50, 55, 60 лет;
- при наступлении особых случаев:
- при регистрации брака на основании копии свидетельства о регистрации брака;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг (а), дети) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам учреждения принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере директору учреждения принимает министр социальной защиты Воронежской области на основании письменного заявления директора учреждения.

1.5. Дополнить пунктом 8.4 следующего содержания:

«8.4. Работникам, принимающим участие в специальной военной операции, осуществляются следующие выплаты:

- единовременная выплата в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год (в случае отсутствия заработка за последний год выплата не может быть ниже МРОТ);

- единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей в случае получения ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности, а в случае гибели - единовременная материальная помощь выплачивается семье.».

1.6. По тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

1.7. По тексту слово «губернатор» в соответствующем падеже заменить словом «Губернатор» в соответствующем падеже.

1.8. По тексту слово «правительство» в соответствующем падеже заменить словом «Правительство» в соответствующем падеже.