

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ**  
**казенного учреждения Воронежской области**  
**«Управление социальной защиты населения Ольховатского района»**  
**по противодействию коррупции**  
**за 2024 год**

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
<b>1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>				
1.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения. Уточнение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	декабрь 2024 г.	ответственный за организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н., общий отдел (Петрова И.В.)	Проведена оценка коррупционных рисков (новых «критических точек» (процессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, не выявлено).
1.2.	Формирование Плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2025 год с указанием конкретных мероприятий	до 31 декабря 2024 г.	ответственный за организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н., общий отдел (Петрова И.В.)	Сформирован и утвержден План мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2025-2028 годы.
1.3.	Обеспечение незамедлительного информирования министерства социальной защиты Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлений со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий	в течение одного рабочего дня, когда стало известно о данном факте	начальник общего отдела Петрова И.В.	Факты отсутствуют
1.4.	Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в учреждении.	в случае выявления коррупционных правонарушений	ответственный за организацию работы по противодействию	Коррупционные правонарушения отсутствуют.

			коррупции Сопельник С.Н.	
<b>2. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции</b>				
2.1.	Поддержание в актуальном состоянии: - размещенной информации на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»; - агитационных материалов на информационных стендах учреждения в сфере профилактики коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников; - контактных данных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел.	до 25 числа каждого месяца	ответственный за организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н., программист отдела социальных выплат и администрирования баз данных Дикарев М.В.	Информация на официальном сайте учреждения и агитационные материалы на информационных стендах поддерживаются в актуальном состоянии. Размещенная информация проверяется ежемесячно.
2.2.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	в рабочие дни по графику работы учреждения	ответственный за организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н.	В учреждении работает «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции. Обращения не поступали.
2.3.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	последний день каждого квартала	директор учреждения Ясеновская Т.В., ответственный за организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н.	В результате анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступивших в адрес учреждения в 2024 году, коррупционных проявлений не выявлено.
<b>3. Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения работников</b>				
3.1.	Участие директора учреждения в совещаниях (обучающих семинарах), проводимых министерством социальной защиты Воронежской области	по плану министерства	директор учреждения Ясеновская Т.В.	20.02.2024 директор учреждения принял участие в семинаре-совещании по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства.
3.2.	Проведение обучающих, разъяснительных мероприятий,	10 июня 2024 г.,	ответственный за	Проведены следующие

	направленных на формирование антикоррупционного поведения (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей и пр.)	9 декабря 2024 г.	организацию работы по противодействию коррупции Сопельник С.Н.	мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного поведения: - 10.06.2024 - семинар «О порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»; - 05.11.2024 - инструктирование работников, участвующих в закупочной деятельности о необходимости предоставления декларации о возможной личной заинтересованности; - 09.12.2024 - семинар «9 декабря-Международный день борьбы с коррупцией. Коррупция. «Твое нет» имеет значение».
3.3.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	по каждому выявленному факту	директор учреждения Ясеновская Т.В.	Факты коррупции среди сотрудников не выявлены.
<b>4. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения</b>				
4.1.	Представление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	до 30 апреля 2024 г.	директор учреждения Ясеновская Т.В.	Директором учреждения предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги.

4.2.	<p>Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анализа анкетных и иных данных работников, а также лиц, претендующих на замещение должностей</li> <li>- проведение анализа соблюдения работниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района», утвержденного приказом учреждения от 18.01.2018 № 6/ОД</li> </ul>	<p>при приеме на работу, при изменении анкетных данных при проведении оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников</p>	<p>общий отдел (Петрова И.В.)</p> <p>руководители структурных подразделений</p>	<p>Проведен анализ анкетных данных работников. Изменения не выявлены.</p> <p>Работниками учреждения соблюдается Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Ольховатского района».</p>
4.3.	<p>Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>при поступлении информации, требующей рассмотрения на заседании комиссии</p>	<p>председатель комиссии Сопельник С.Н.</p>	<p>Информация, требующая рассмотрения на заседании комиссии, не поступала.</p>
<p><b>5. Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности</b></p>				
5.1.	<p>Проведение анкетирования граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сфере социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции. Обобщение результатов проведенного анкетирования</p>	<p>до 1 июня 2024 г. до 31 декабря 2024 г.</p>	<p>отдел приема и обращений граждан (Батурина Г.М.), отдел комплексного социального обслуживания населения (Лущик Н.А.)</p>	<p>В течение 2024 года проводилось выборочное анкетирование граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сфере социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции. Опрошено 55 гражданина. Фактов проявления</p>

				коррупционных действий со стороны должностных лиц учреждения не выявлено.
5.2.	Обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, направленных на предотвращение коррупции и недопущения ограничения конкуренции, проводимых учреждением	в процессе осуществления закупок	бухгалтерия (Дмитриева Н.И.)	Информация об осуществлении закупок размещается на сайте управления по регулированию контрактной системы в сфере закупок Воронежской области.
<b>6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>				
6.1.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, в том числе на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», поддержание ее в актуальном состоянии	не позднее 5-ти рабочих дней, следующих за днем принятия документов или внесения изменений в документы	главный бухгалтер Дмитриева Н.И., программист отдела социальных выплат и администрирования баз данных Дикарев М.В.	Информация о деятельности учреждения, в том числе на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети, размещается в установленные сроки.
<b>7. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом</b>				
7.1.	Мониторинг реализации настоящего плана по противодействию коррупции на 2024 год с указанием конкретных мероприятий, а также представление в КУВО «ЦОДУСЗ» информации о выполнении плана мероприятий	до 20 января 2025 г.	директор учреждения	Подготовлен отчет о выполнении Плана мероприятий за 2024 г. и предоставлен в КУВО «ЦОДУСЗ».

Исполняющий обязанности директора



С.Н. Сопельник